

<u>Innehållsförteckning</u>	<u>Sida</u>
Folkhälsoplan 2018 och 2019	3
Information från Emmy Nilsson	3
Korta informationer	3
Övriga frågor	4

Plats och tid: Förvaltningshuset, Ivern

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Onsdag 20 februari kl. 13.00-16.00

Beslutande:	Malin Bergman (C)	Ks ordförande/mötesordförande
	Niklas Rhodin (S)	Ks, 2:e v ordförande
	Karin Jonsson (C)	Ordf Bun
	Andreas Karlsson (C)	Ordf Sn
	Marie Svensson (V)	Ledamot Ks
	Anna Berkestedt-Jonsson	Chef socialförvaltningen
	Birgitta Lundgren	Chef barn- och utbildningsförvaltningen
	Jonas Törngren	Kommunledningsförvaltning, kommundirektör
	Erika Andersson	Kommunledningsf, Förening- och folkhälsosam.

Övriga

deltagande:	Mariana Handler	Polisen Krokomb
	Anders Söderman	Arbetsförmedlingen Krokomb
	Helene Christmansson	Försäkringskassan Jämtland
	Tomas S Karlsson	HC Krokomb Föllinge

Utses att justera:

Justeringens
plats och tid:

Underskrifter Sekreterare:

Erika Andersson

Ordförande:

Malin Bergman

Justerande:

Marie Svensson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Folkhälsorådet

Sammanträdes
datum: 20 februari 2019Datum för anslags
uppsättande:Datum för anslags
nedtagande:Förvaringsplats
för protokollet: Kommunhuset Krokomb, kansliavdelningen

Underskrift:

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

FHR § 1 Beslut folkhälsoplan 2018 och 2019

Efter genomgång av nämndernas aktiviteter i Folkhälsoplan 2018 föreslås Folkhälsorådet att godkänna rapporteringen därav. Vi gör en snabb genomgång av Folkhälsoplan 2019 och Folkhälsorådet föreslås godkänna denna.

Beslut: Folkhälsorådet godkänner rapporteringen 2018. Folkhälsorådet godkänner Folkhälsoplan 2019 med ändring att kolumnen ”Övergripande mål kopplat mot Folkhälsoplan” samt ”Ytterligare ur rambudget att ta hänsyn till” tas bort för att följa Folkhälsostrategin 2019-2022.

FHR § 2 Information Emmy Nilsson

Emmy Nilsson, Länsstyrelsen, redogjorde för målet för funktionshinderspolitiken och länsstyrelsen Jämtlands regeringsuppdrag att stödja länets kommuner. Hon tipsar om en workshop 10 maj kl. 08.30-12.00 – hur ska vi jobba strategiskt för jämlika villkor? (*bilaga 1*)

FHR § 3 Korta informationer

- Folkhälsostrategi 2019-2022 – Jonas berättar att folkhälsostrategin antogs vid kommunstyrelsen 14 februari 2019 med ändringen att vi lägger till en punkt under punkt 2.3 Hälsöfrämjande miljö delområde 2.3.2 Drogfri och giftfri vardag. Uppföljningen formuleras såhär och läggs in under övriga punkter: ”Uppföljning av handlingsplan giftfri vardag”.
- Familjecentralen – Tomas berättar att Familjecentralen öppnade 2018 och att man nu är igång med verksamheten. Man har bland annat jobbat med grupper i ”Ömsesidig respekt”; det är barn-HLR på gång samt en kulturkompetensutbildning för personal gällande den samiska kulturen. Under kommande år utökar man programmet och helhetsbedömningen är att det fungerar bra.
- Arbetsförmedlingen – Anders berättar att man har varslat 4500 medarbetare, men än nu vet man inte hur det slår i kommunen/länet. Man ska bygga ut IT och självservice. Funktionshinderpolitiken ska inte beröras och som det ser ut ska man fortsätta arbeta med de som står långt från arbetsmarknaden. Verksamheten kommer vara orolig fram emot 2021 då privata aktörer släpps in gällande matchning, vägledning och kompetensförsörjning.
- Försäkringskassan – Helene informerar att det inte finns några nationella direktiv utifrån AF:s situation, men att man fortsätter ett samarbete i en omställningsförsäkring där man ska ha fler avstämningsmöten och gemensamma kartläggningar. Man rekryterar på FK i Östersund/Jämtland och så småningom kommer även Krokoms få en fast handläggare. Helene tar med sig frågan från hälsocentralen kring försäkringsmedicinska rådgivares ibland väldigt olika bedömningar.
- Kommunens sjukfrånvaro – Jonas beskriver den interna sjukfrånvaron som är på oroväckande höga siffror. Han ser nu över hur man kan arbeta annorlunda; om det är något vi gör här som skiljer sig mot andra kommuner som minskar sina sjuktal. Jonas berättar att fler kvinnor sjukskrivs, men att män står för den större ökningen. Främst yngre anställda ökar i sjuktalet, samt chefer. Jonas menar att man även ser över avtalet med företagshälsovården. Arbete fortsätter kring detta (*bilaga 2*).

- ANDT- denna vecka sätter Erika igång ett arbete med förebyggande ANDT-arbete för grundskolor i Krokoms kommun. Med hjälp av en referensgrupp bestående av polis, elevhälsa, rektorer och fritidsledare kommer vi försöka beskriva ett nuläge av problematiken. Detta ska sen mynna ut i en policy och olika lokala handlingsplaner.
- Medborgarlöften – Mariana Handler beskriver arbetet med medborgarlöften som än nu inte är undertecknade, men förmodas skrivas under på kommunstyrelsen i mars. Det ska göras en åtgärdsplan kopplad till medborgarförslaget och det arbetet ska påbörjas snarast. Många av aktiviteterna som kan skrivas in, finns redan i folkhälsoplanen. Erika och Mariana tar detta arbete vidare.

FHR § 4 Övriga frågor

- Tomas Karlsson berättar att de under 2018 haft ett stort arbete kring samisk hälsa; till viss del tillsammans med kommunen. Man har utbildat egen personal i samisk kulturkompetens och man har haft en samrådsgrupp tillsammans med de tre samebyarna i Krokoms med prio på psykisk hälsa. Man känner att man arbetat upp ett bra nätverk och har förtroende för varandra. Utifrån arbetet kommer man starta upp specifika grupper utifrån olika typer av behov.