



Gunilla Sundqvist
Personalchef
0640-163 66
gunilla.sundqvist@krokom.se

Kommunstyrelsen

Yttrande angående revisionsrapport "Granskning av rutiner för rekrytering och kompetensförsörjning"

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Krokoms kommun har Deloitte genomfört en granskning av rutiner för rekrytering och kompetensförsörjning. Övergripande revisionsfråga är om kommunstyrelsens rutiner och arbetsmetoder för rekrytering av personal är tillfredsställande?

Deloitte bedömer sammanfattningsvis att framtida planering kring rekryteringar kan underlättas om det finns ett samlat dokument där det görs bedömningar av kommande rekryteringsbehov samt internt kompetensbehov baserat på pensionsavgångar men också på andra faktorer. Deloitte bedömer även att rekryteringsprocessen kan förtydligas och rekommenderar kommunstyrelsen följande:

- "Snarast besluta om hur arbetet med kompetensförsörjning ska bedrivas och hur det ska dokumenteras."
- "Upprätta riktlinjer med särskild inriktning på rekrytering."

Kommentar till granskningsrapporten:

Via personalekonomisk redovisning i bokslutet varje år följs rekryteringsbehovet upp utifrån pensionsavgångar inom en tio års period. Förutom att ha koll på och förbereda för generationsväxlingen är det viktigt att ha vetskap om andra påverkande förutsättningar i kommunen och omvärlden i övrigt för att säkerställa att kommunen har rätt kompetens för att uppfylla verksamhetens behov.

I kommunens verksamhetsplan för 2017, som framtagits av kommundirektören tillsammans med sin ledningsgrupp, planeras för ett arbete med framtagning av strategi för kompetens-/personalförsörjning i kommunen med start under hösten 2016. En handlingsplan utarbetas med aktiviteter för att uppnå strategin för kompetens-/personalförsörjning. Kommunstyrelsen föreslås ta beslut om strategi för kompetens-/personalförsörjning i juni 2017.

Rekrytering av medarbetare är en viktig och stor investering för framtiden och verksamheten. Behovsanalys ska göras innan rekryteringen påbörjas och innan annonsering sker ska undersökas om det lediga jobbet behöver tas i anspråk för t ex omplacering eller för företrädesberättigade enligt lagen om anställningsskydd. Personalavdelningen samordnar och kvalitetssäkrar annonseringen av lediga jobb för en likartad hantering i kommunen. Det är respektive chef som rekryterar sina

medarbetare. Personalavdelningen biträder vid rekrytering av chefer. Som framförs i revisionsrapporten finns behov av att tydliggöra riktlinjer och rutiner för rekryteringsprocessen och att kommunicera det med verksamheterna. Ett förslag till riktlinjer och rutiner för rekryteringsprocessen uppdras till personalchefen att utarbeta i samverkan med verksamheter och fackliga företrädare.

Detta yttrande föreslås att kommunstyrelsen antar som sitt eget yttrande till revisorerna.

Gunilla Sundqvist

Personalchef