



Krokoms  
kommun  
KROKOMEN TJÆLTE

# Alkohol- och drogpolicy

För förtroendevalda

*Vi gör plats för växtkraft*



## Krokoms kommuns styrdokument

STRATEGI – avgörande vägval för att nå målen

PROGRAM – verksamheter och metoder i riktning mot målen

PLAN – aktiviteter, tidsram och ansvar

POLICY – Krokoms kommuns hållning

RIKTLINJER – rekommenderade sätt att agera

REGLER – absoluta gränser och ska-krav

**Fastställt av:** Kommunfullmäktige

**Datum:** 2004-09-29

**För revidering ansvarar:** Personalavdelningen

**Dokumentet gäller för:** Alla nämnder och förvaltningar

**Dokumentet gäller från och med:** Tills vidare





# Innehåll

<b>1</b>	<b>Alkohol- och drogpolicy.....</b>	<b>7</b>
1.1	Grundsyn .....	7



# 1 Alkohol- och drogpolicy

Alkohol- eller drogmissbruk och arbete går inte att förena därför ska all uppdragstid i Krokoms kommun vara alkohol- och drogfri.

## 1.1 Grundsyn

- Krokoms kommun ska aktivt arbeta för att förebygga alkohol- och drogproblem bland anställda och förtroendevalda.
- I anslutning till kurser och konferenser, där middag ingår i programmet, samt vid representation, ska återhållsamhet råda och alkoholfria alternativ erbjudas. Krokoms kommun står aldrig för kostnader för alkoholhaltiga drycker. Representation ska i princip vara alkoholfri. Undantagsvis kan kommunalråd och fullmäktiges ordförande besluta om servering av alkoholdrycker i anslutning till representationsmåltid
- Alla förtroendevalda är kommunens ansikte utåt. Den enskilde är alltid ansvarig för sina handlingar och sitt uppträdande - ingen kan överta det ansvaret.
- Det är allas ansvar att reagera och agera vid misstanke om alkohol- eller drogproblem.
- Vår inställning ska vara att hjälpa, stödja och lägga oss i samt upprätthålla ett så öppet och tryggt klimat att alla med alkohol- eller drogproblem vågar söka hjälp.
- Personer som kommit tillrätta med sitt alkohol- eller drogberoende ska inte ha sämre möjlighet till förtroendeuppdrag i Krokoms kommun.