



Krokoms  
kommun  
KROKOMEN TJÄLTE

## Policy avseende hot och våld

*Vi gör plats för växtkraft*



## Krokoms kommuns styrdokument

STRATEGI – avgörande vägval för att nå målen

PROGRAM – verksamheter och metoder i riktning mot målen

PLAN – aktiviteter, tidsram och ansvar

POLICY – Krokoms kommuns hållning

RIKTLINJER – rekommenderade sätt att agera

REGLER – absoluta gränser och ska-krav

**Fastställt av:** Kommunstyrelsen

**Datum:** 2011-01-28

**För revidering ansvarar:** HR-avdelningen

**Dokumentet gäller för:** Alla nämnder och förvaltningar

**Dokumentet gäller till och med:** Tills vidare





# Innehåll

<b>1</b>	<b>Policy – Hot och våld .....</b>	<b>7</b>
----------	------------------------------------	----------



# 1 Policy – Hot och våld

Alla medarbetare i Krokoms kommun ska kunna vistas i en trygg och säker arbetsmiljö. Förekomst av hot eller våld på arbetet riskerar medarbetares trygghet, säkerhet och hälsa. Krokoms kommun accepterar därför inte att någon medarbetare utsätts för hot eller våld i samband med sitt arbete. För att minimera risken för att sådana situationer uppstår ska det i kommunens verksamheter bedrivas ett systematiskt förebyggande arbete mot hot och våld, inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

I de fall medarbetare utsätts för hot eller våld ska stöd och hjälp erbjudas.