



Krokoms
kommun
KROKOMEN TJIELTE

Näringslivspolicy

Vi gör plats för växtkraft



Krokoms kommuns styrdokument

STRATEGI – avgörande vägval för att nå målen

PROGRAM – verksamheter och metoder i riktning mot målen

PLAN – aktiviteter, tidsram och ansvar

POLICY – Krokoms kommuns hållning

RIKTLINJER – rekommenderade sätt att agera

REGLER – absoluta gränser och ska-krav

Fastställt av: Kommunfullmäktige

Datum: 3 mars 2022

För revidering ansvarar: Näringslivschef

Dokumentet gäller för: Krokoms kommun

Dokumentet gäller till och med: Tills vidare

Förord

Företagen är viktiga för Krokoms kommun. De skapar jobb, välstånd, underlag till service och ekonomisk tillväxt. Framgångsrika företag attraherar nya invånare som vill arbeta, bo och leva i kommunen. Ett gott företagsklimat har betydelse för kommunens möjligheter till utveckling och skapas av en mängd olika faktorer. Kommunen råder inte ensam över dem, men kan inom sina ansvarsområden medverka till att näringslivet ges bra förutsättningar. Kommunen skapar förutsättningar men det är företagen och företagens nätverk som har drivkraft och kompetens för att utveckla företagen. Som ett led i vårt arbete med att skapa förutsättningar för ett gott företagsklimat antas denna näringslivspolicy som ska vara vägledande för kommande beslut och verksamheter. Näringslivspolicyn antas av fullmäktige och är samtliga nämnders, förvaltningars och kommunala bolags ansvar att efterfölja.

Innehåll

1	Fokusområden.....	7
1.1	Förbättrad tillgänglighet, serviceinriktad myndighetsutövning och dialog .	7
1.2	Företagsmark, lokaler och infrastruktur	7
1.3	Upphandling	7
1.4	Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens	8
2	Ansvar och uppföljning.....	9

1 Fokusområden

För att nå kommunens vision Vi gör plats för växtkraft och stimulera till ett bra företagsklimat har Krokoms kommun prioriterat följande fokusområden där näringslivsarbetet behöver stärkas:

- Förbättrad tillgänglighet, serviceinriktad myndighetsutövning och dialog
- Företagsmark, lokaler och infrastruktur
- Upphandling
- Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens

1.1 Förbättrad tillgänglighet, serviceinriktad myndighetsutövning och dialog

Myndighetsutövning, bemötande, tillhandahållande av service, digital infrastruktur och tjänster ska kännetecknas av hög kvalitet, effektivitet och serviceinriktat förhållningssätt. Regelverket ska vara enkelt att förstå och efterleva. Vi ska hjälpa företag att göra rätt genom serviceinriktad myndighetsutövning. Kommunen har ett lotsande förhållningssätt och arbetar för att underlätta företags kontakter med de olika förvaltningarna och andra myndigheter. Dialog är vårt viktigaste verktyg för goda relationer och service. Krokoms kommun ska arbeta aktivt och målinriktat för att stärka befintliga företag och få nya företagsetableringar till kommunen. Alla företag och branscher är viktiga och vi arbetar med branschspecifika behov och insatser.

1.2 Företagsmark, lokaler och infrastruktur

För att möjliggöra en positiv utveckling för kommunen och ett expansivt näringsliv ska Krokoms kommun erbjuda attraktiv företagsmark både på kort och lång sikt. Kommunen ska ha en god framförhållning och planera för utveckling av befintlig och planering av ny mark för företag. Kommunen ska underlätta för företag att hitta lokaler både utifrån de kommunala lokaler som finns men även privata. Vi ska verka för att stat och region genomför nödvändiga investeringar i infrastrukturen som exempelvis vägar, bredband, telefoni, transporter, flyg och kollektivtrafik. Kommunen ska verka för att skapa goda förutsättningar för både kommersiell och kommunal service.

1.3 Upphandling

Krokoms kommun ska underlätta för små och medelstora företag att uppträda som leverantörer. Upphandlingar ska utformas och förenklas så att lokala och mindre företag kan delta. Kommunen informerar regelbundet om de upphandlingar som är på gång och bjuder aktivt in de lokala företagen till information, inspiration och kompetensutveckling kring LOU (Lagen om offentlig upphandling) och LOV (lagen om valfrihetssystem). Kommunen är avtalstrogen och följer de avtal som tecknats.

1.4 Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens

Krokoms kommun arbetar för att främja tillgången till rätt utbildad arbetskraft samt förbättrar förutsättningarna för företagens kompetensförsörjning. Unga i vår kommun ska ha god kännedom om de jobb som finns i kommunen/näringslivet för att de ska ha en chans att välja rätt utbildning och se möjligheter att stanna kvar i kommunen. Kommunen ska vara lyhörd inför näringslivets kompetensbehov och samverkar med olika aktörer för att underlätta för företag att hitta kompetens. Vi verkar för att gymnasier, universitet och vuxenutbildning erbjuder utbildningar som är anpassade efter näringslivets behov.

2 Ansvar och uppföljning

Policyn ska ses över och vid behov revideras under varje ny mandatperiod.

Kommunens nämnder och bolag har ett gemensamt ansvar i genomförandet av näringslivspolicyn och har en viktig uppgift i att säkerställa att deras verksamheter och arbetssätt genomsyras av ett näringslivsperspektiv. Kommunstyrelsen ansvarar för övergripande åtgärder och uppföljning kring näringslivsarbetet i kommunen. Kommunstyrelsens näringslivsutskott har som uppgift att vara dels beredande organ till kommunstyrelsen, dels som beslutande organ med stöd av kommunstyrelsens delegation. Löpande uppföljningar över hur kommunens verksamheter efterlever näringslivspolicyn görs dels i nämndernas egna verksamhetsuppföljningar utifrån mål- och budgetprocesser samt genom näringslivsutskottets löpande verksamhet.

Näringslivspolicyn ska fungera som vägledande i prioriteringar, beslut och verksamhet och ska fungera i ett stöd i arbetet mot visionen Vi gör plats för växtkraft genom att befintliga företag ges möjlighet att växa, nya företag startas och etableras och vi attraherar nya invånare till Krokoms kommun.