

Socialnämnden

Sn § 146

Dnr 2018-000136

Rapport - Uppföljning av granskningar år 2014-2015

Kort sammanfattning

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en uppföljning av revisionsrapporter från år 2014-2015. Revisionen önskar att socialnämnden lämnar synpunkter beträffande rutiner för att minska sjukfrånvaron.

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden besvarar revisorerna med följande:
 - Revisionens rekommendation angående att nämnden bör kontrollera att rutiner vid sjukskrivning eller risk för sjukskrivning tillämpas av samtliga chefer/arbetsledare lämnas utifrån nedan, utan ytterligare åtgärd.
 - Följande åtgärd kommer vidtas: Socialchefen får i uppdrag att, fyra gånger per år, tillsammans med HR, följa upp sjuktal och personalfrågor på socialnämndens sammanträden. Ett ärende till detta skapas: ”Sjukskrivning, sjuktal och personalfrågor”.

Beskrivning av ärendet

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en uppföljning av revisionsrapporter från år 2014-2015.

Revisionen önskar att socialnämnden lämnar synpunkter beträffande rutiner för att minska sjukfrånvaron.

Revisionen lämnar följande synpunkter och svar återfinns i anslutning till respektive rekommendation:

- *Rekommendationen kvarstår att nämnderna bör kontrollera att rutiner vid sjukskrivning eller risk för sjukskrivning tillämpas av samtliga chefer/arbetsledare*

Socialnämnden

Sn § 146 (forts)

Dnr 2018-000136

I kommentaren som framgår i rapporten ”Uppföljning av granskningar år 2014-2015 framgår att: ”Vi kan konstatera att cheferna inom förvaltningarna får information om rutiner vid sjukskrivning och risk för sjukskrivning i olika forum och enligt uppgift är det rutiner som fungerar väl och följs. Det är dock oklart vilken kontroll respektive nämnd gör av att rutinerna följs, då det saknas i protokoll”.

Socialförvaltningen föreslår att denna rekommendation lämnas utan åtgärd. Under de senaste åren har ett flertal nya utbildningar införts där chefer utbildas i systematiskt arbetsmiljöarbete, rehabilitering och kommungemensamma rutiner. I Företagshälsovårdens uppdrag ingår kontinuerliga avstämningar med ledningsgrupper på alla nivåer i organisationen, samt uppföljningar med HR-funktionen kring nyttjande av företagshälsovårdens tjänster. HR-funktionen arbetar mer verksamhetsnära i dag än man haft möjlighet att göra tidigare. Förteckningar över samtliga medarbetare som varit sjukskrivna i mer än 30 dagar tas fram månadsvis i syfte att HR-stödet ska riktas mot ansvariga chefer.

Bedömningen är att chefer som inte följer gällande rutiner fångas upp genom ovanstående insatser och arbetssätt och att det därmed inte föreligger behov av att inrätta särskilda kontroller.

- *Rekommendationen kvarstår för socialnämnden om hur uppföljning ska göras av insatta åtgärder för att minska sjukfrånvaron*

I kommentaren som framgår i rapporten ”Uppföljning av granskningar år 2014-2015 framgår att: Vi kan konstatera att förvaltningarna kontinuerligt analyserar orsakerna bakom sjukskrivningar. Utifrån vad som framkommit i denna granskning har uppföljning och analys inte lyfts i socialnämnden. Vi rekommenderar att socialnämnden följer upp personalfrågor och sjuktal kontinuerligt.

Fyra gånger per år kommer socialchefen, tillsammans med HR, följa upp sjuktal och personalfrågor på socialnämndens sammanträden.

Underlag för beslut

Tjänsteutlåtande 15 oktober 2018

Rapport – Uppföljning av granskningar år 2014-2015

Socialnämnden

Sn § 146 (forts)

Dnr 2018-000136

Förslag som läggs på mötet

Andreas Karlsson, C, föreslår i ändring att ordet ”förslagsvis” i andra strecksatsen tas bort.

Beslutsgång

Det finns ett förslag, grundförslaget, som föreslår att socialnämnden besvarar revisorerna med följande: - Revisionens rekommendation angående att nämnden bör kontrollera att rutiner vid sjukskrivning eller risk för sjukskrivning tillämpas av samtliga chefer/arbetsledare lämnas utifrån nedan, utan ytterligare åtgärd. - Följande åtgärd kommer vidtas: Socialchefen får i uppdrag att, fyra gånger per år, förslagsvis tillsammans med HR, följa upp sjuktal och personalfrågor på socialnämndens sammanträden. Ett ärende till detta skapas: ”Sjukskrivning, sjuktal och personalfrågor”.

Till det har kommit ett ändringsförslag i andra strecksatsen.

Efter fråga på ändring i andra strecksatsen finner ordförande att socialnämnden bifaller det.

Efter fråga på grundförslaget i övrigt finner ordförande att socialnämnden bifaller det.

Kopia till

Ordförande i kommunrevisionen
Sakkunnigt biträde
Kommunstyrelsen
Kommunikation för publicering på webben