

**Barn- och utbildningsnämnden**

Bun § 40

Dnr 2018-000128

## **Revisionsrapport - Uppföljning av revisorernas granskningar år 2014-2015**

### **Kort sammanfattning**

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en uppföljning av revisionsrapporter från år 2014-2015. En av granskningarna gällde kommunens rutiner för att minska sjukfrånvaron. I granskningen framkom att den befintliga rutinen upplevdes komplicerad. Revisionen önskar svar på om rutinen har förenklats mot bakgrund av detta. Kommunstyrelsen har genom HR chef Anne Vågström svarat revisionen enligt nedan.

### **Barn- och utbildningsnämndens beslut**

1. Barn och utbildningsnämnden svarar revisionen med samma svar som kommunstyrelsen har gett.

---

### **Beskrivning av ärendet**

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en uppföljning av revisionsrapporter från år 2014-2015. En av granskningarna gällde kommunens rutiner för att minska sjukfrånvaron. I granskningen framkom att den befintliga rutinen upplevdes komplicerad. Revisionen önskar svar på om rutinen har förenklats mot bakgrund av detta.

### **Barn och utbildningsnämndens svar**

Enligt de intervjuer som genomfördes i samband med uppföljningen av den tidigare granskningen av kommunens rutiner för att minska sjukfrånvaron fanns synpunkter från chefer att rutinen var komplicerad. Chefer önskade ytterligare stöd i processen för att hantera sjukfrånvaro.

Syftet med den rutin som beskrivs är att ha en tidig och kontinuerlig kontakt med den medarbetare som blivit sjukskriven. Forskning visar att kontakten med arbetsplatsen tidigt i sjukskrivningsprocessen är avgörande för möjligheterna till återgång i arbete. Under hela sjukskrivningsperioden är det viktigt att kontakten upprätthålls och att insatser görs för att skapa förutsättningar för medarbetaren att återgå i arbete. Krokoms kommun har höga sjuktal, och insatser för att sänka sjukfrånvaron måste göras.

**Barn- och utbildningsnämnden**

Bun § 40 (forts)

Dnr 2018-000128

## **Revisionsrapport - Uppföljning av revisorernas granskningar år 2014-2015**

Bedömningen är därför att det skulle ha en negativ effekt på sjuktalen om rutinen i samband med sjukfrånvaro förenklades då detta skulle innebära att chefer hade mindre kontakt med sjukskrivna medarbetare. För att förenkla för chefer att hantera rutinen har fokus istället legat på att ge stöd till chefen i rehabiliteringsprocessen. HR-avdelningen har fått ökade resurser vilket har möjliggjort ett mer verksamhetsnära HR-stöd. En tjänst på HR-avdelningen arbetar idag enbart med arbetsmiljö och rehabilitering i syfte att ge chefer bättre stöd i hela rehabiliteringsprocessen, och framför allt i svåra rehabiliteringsärenden som kan leda till omplaceringar eller avslut av anställning.

### **Underlag för beslut**

Skrivelse, 2018-12-03

### **Beslutsgång**

Det finns ett förslag, grundförslaget, som föreslår att barn- och utbildningsnämnden svarar revisionen med samma svar som kommunstyrelsen har gett.

Efter fråga på grundförslaget finner ordförande att barn- och utbildningsnämnden bifaller det.

\_\_\_\_\_