

## Kommunstyrelsen

Ks § 5

Dnr 2018-000283

### **Revisionsrapport - Uppföljande granskning av kompetensförsörjning**

#### **Kort sammanfattning**

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en uppföljning av 2016 års granskning av kompetensförsörjning. Revisionen önskar kommunstyrelsens synpunkter på de slutsatser och rekommendationer som lyfts fram i rapportens sammanfattning.

#### **Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen besvarar revisorerna med att följande åtgärder vidtas:

- 1 Kommunledningsförvaltningen fastställer, i enlighet med beslutad kompetensförsörjningsplan, tydliga riktlinjer för rekryteringsprocessen.
- 2 Den kommunövergripande kompetensförsörjningsplanen revideras skyndsamt under 2019, att gälla från 2020.
- 3 I samband med att kompetensförsörjningsplanen revideras beaktas åtgärder för att sänka sjuktalen.

---

#### **Beskrivning av ärendet**

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en uppföljning av 2016 års granskning av kompetensförsörjning. Revisionen önskar att kommunstyrelsen lämnar synpunkter på de slutsatser och rekommendationer som lyfts fram i rapporten. Kommunstyrelsens svar återfinns i anslutning till respektive rekommendation. Rekommendationerna visas i kursiv stil.

Revisionen rekommenderar:

*Kommunstyrelsen och barn- och utbildningsnämnden att utveckla kompetensförsörjningsplanen och analys av åtgärder för att minska sjuktalen*

Beslutad kommunövergripande kompetensförsörjningsplan gäller för åren 2018 och 2019. Kommunledningsförvaltningen föreslår att den kommunövergripande planen utvecklas och revideras under 2019 att gälla från 2020.

## Kommunstyrelsen

Ks § 5 (forts)

Dnr 2018-000283

### **Revisionsrapport - Uppföljande granskning av kompetensförsörjning**

Kommunledningsförvaltningen delar revisorernas uppfattning att sänkta sjuktal skapar bättre förutsättningar för kompetensförsörjningen i organisationen och att detta ska beaktas i arbetet med kompetensförsörjning. I samband med att kompetensförsörjningsplanen revideras ska vikten av sänkta sjuktal samt åtgärder för att lyckas med detta beaktas. Oaktat att sänkta sjuktal inte beaktats i nuvarande kompetensförsörjningsplan så pågår åtgärder och insatser för att sänka sjukfrånvaron, och såväl barn- och utbildningsförvaltningen som socialförvaltningen har sänkt sina sjuktal under 2018.

*Kommunstyrelsen att fastställa tydliga riktlinjer för rekryteringsprocessen*

Att utveckla och tydliggöra rekryteringsprocessen finns med som en av aktiviteterna i den kommunövergripande kompetensförsörjningsplanen. Arbetet skulle enligt tidplan gjorts under 2018 men har blivit försenat och kommer att genomföras under 2019.

*Kommunstyrelsen och barn- och utbildningsnämnden att ta en aktiv och pådrivande roll i arbetet med kompetensförsörjning.*

I enlighet med den kommunövergripande kompetensförsörjningsplanen ansvarar respektive förvaltning för att göra årliga uppföljningar, analyser och planer. Förvaltningarnas arbete med detta har av olika anledningar förskjutits, men i dagsläget finns ett pågående arbete inom samtliga förvaltningar. Kommunstyrelsen och respektive nämnd bör aktivt följa upp att detta arbete pågår, såväl kommunövergripande som på förvaltningsnivå.

### **Förslag som läggs på mötet samt de som yttrar sig**

Eva-Lena Blom, JVK, föreslår i tillägg att ordet ”skyndsamt” läggs till i beslutspunkt 2 mellan orden ”revideras” och ”under”.

### **Beslutsgång**

Det finns ett förslag, grundförslaget, som föreslår att kommunstyrelsen besvarar revisorerna med att kommunledningsförvaltningen fastställer, i enlighet med beslutad kompetensförsörjningsplan, tydliga riktlinjer för rekryteringsprocessen.

**Kommunstyrelsen**

Ks § 5 (forts)

Dnr 2018-000283

**Revisionsrapport - Uppföljande granskning av kompetensförsörjning**

**Beslutsgång (forts)**

Den kommunövergripande kompetensförsörjningsplanen revideras under 2019, att gälla från 2020. I samband med att kompetensförsörjningsplanen revideras beaktas åtgärder för att sänka sjuktalen.

Till det har kommit förslag om att lägga till ordet ”skyndsamt” i beslutspunkt 2 mellan orden ”revideras” och ”under”.

Ordförande kommer först att fråga på grundförslaget och sedan frågar hon på tilläggsförslaget.

Beslutsgången godkänns.

Efter fråga på grundförslaget finner ordförande att kommunstyrelsen bifaller det.

Efter fråga på tilläggsförslaget finner ordförande att kommunstyrelsen bifaller det.

---

**Kopia till**

Ordförande i kommunrevisionen  
Sakkunnigt ombud, KPMG  
Anne Vågström, HR-chef  
Kommunikation för utlägg på hemsidan  
Presidielådan, bevakning